Kofinanziert von der Europäischen Union

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen

Forum 2 – Fachkräfte

Moderation: Peter Schäffer

Referentinnen: Dr. Wiebke Lang, Silke Weber

Chat-Beobachtung: Daniela Kleinhoff, Madlen Tangermann

Agenda:

1. Leitlinien und Rahmenbedingungen des ESF in NRW 2021-2027
2. Instrumente für Beschäftigte und KMU
3. Innovative Ansätze zur Fachkräftesicherung

Leitlinien und Rahmenbedingungen

Demografischer Wandel

- Verknappung des Fachkräfteangebots
- regional unterschiedliche Betroffenheit

Digitalisierung

- Neue Geschäftsmodelle, neue Formen der Arbeitsorganisation

Dekarbonisierung

- Transformationsdruck auf Betriebe und Regionen

- **Potenziale nutzen durch Beteiligung und Mitgestaltung**
- **Kompetenzen erkennen und entwickeln**

Instrumente für KMU und Beschäftigte I - Potentialberatung

1. Evaluationsergebnisse
2. Potentialberatung
3. Transformationsberatung
4. Neustartberatung

Ergebnisse Evaluation Potentialberatung

Eingeleitete Maßnahmen und langfristiger Nutzen

- Maßnahmen haben sich **mehrheitlich bewährt**
- Wirkungsvoll insb. für **personalpolitische Aufstellung** und eine **zukunftsgerichtete strategische Ausrichtung**

Nutzen und Wirkungen

- Beitrag zur **besseren Ausschöpfung der Potentiale der Beschäftigten**
- Positive Effekte auf **Unternehmenskultur, Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterzufriedenheit und Arbeitgeberattraktivität**

Beteiligungsorientierung

- **Impulse**, zur Stärkung der **Beteiligung der Beschäftigten**
- **Zusammenhang** von beteiligungsorientierten Maßnahmen und **Erfolg** von betrieblichen Veränderungsprozessen.
- Einbindung der Belegschaft beim Thema **Digitalisierung** besonders stark

Ergebnisse Evaluation Potentialberatung

Künftige Herausforderungen:

- Beratung im Verbund — 44,4 Prozent der Unternehmen
- Beratungsthemen der Zukunft — Themen der Fachkräftesicherung und der **Kompetenzentwicklung**

weniger wichtig: **klimaschonende** Produktion/ Dienstleistung

Potentialberatung – Veränderungen ab dem 01.07.2022

Die Potentialberatung als klassisches, sich bewährtes Instrument wird beibehalten.

- **Förderhöhe 40 %.**
- Reduktion der **Beratungstage**
- Neu: **Transformationsberatung**
- Zusätzlich: **Neustartberatung**

Potentialberatung und Transformationsberatung

Veränderungen in der Potentialberatung

-> bis zu 8 Tagewerken

- Arbeitsorganisation
- Demographischer Wandel
- Gesundheit
- Digitalisierung
- Personalentwicklung (*anstelle von ehemals „Kompetenzentwicklung“ zur Abgrenzung zur Transformationsberatung*)

Neuaufnahme der Transformationsberatung

-> bis zu 12 Tagewerken

- Green Economy
- und damit verbundene Kompetenzentwicklung der Beschäftigten

Instrumente für KMU und Beschäftigte II – Bildungsscheck und Perspektiven im Erwerbsleben

1. Evaluationsergebnisse
2. Bildungsscheck – individuell und betrieblich
3. Beratungsstellen Bildungsscheck
4. Perspektiven im Erwerbsleben

Evaluationsergebnisse Bildungsscheck

Die Förderung wird insgesamt positiv bewertet, aber es gibt auch Optimierungspotenzial:

Verfahren und Beratungsangebot:

- Selten weitergehender Beratungsbedarf
- Verweis an und Kooperation mit anderen Beratungsangeboten (z.B. PiE und Potentialberatung).
- Absenkung der Beratungspauschalen.
- Digitalisierung des Verfahrens.

Fokussierung der Zielgruppe:

- Fokus auf einkommensschwache Personen.
- Fokus auf kleinere Betriebe.
- Verstärkung der Öffentlichkeitsarbeit, um neue Betriebe / Branchen für den Bildungsscheck zu gewinnen.

Bildungsscheck NRW – Das Förderprogramm ab dem 01.07.2022

- Beide Zugänge - betrieblich und individuell - bleiben erhalten
- Absenkung der Unternehmensgröße im betrieblichen Zugang
- Erhalt der Flexibilität des Förderinstruments Bildungsscheck
- Beratung vor Ausgabe eines Bildungsschecks
- Digitalisierung des Bildungsscheck-Verfahrens

Beratungsstellen für das Bildungsscheckverfahren

- Auswahl durch Interessenbekundungsverfahren (vorauss. Anfang 2022)
- offener, fairer und gleichberechtigter Zugang zur ESF-Förderung.
- Auswahl und Entscheidung durch AG Einzelprojekte für den ESF in Nordrhein-Westfalen.
- Zeitraum der Bewilligung im Anschluss an die Entscheidung von zwei Jahren vorgesehen (1.7.2022 – 30.6.2024).
- Aktuelle Informationen auf der Internetseite des MAGS.

Perspektiven im Erwerbsleben (PiE)

- Nachfolgeprogramm der Beratung zur beruflichen Entwicklung (BBE) ab 1.1.2022

Zielgruppe:

- Personen in beruflichen Veränderungsprozessen.
- Personen im erwerbsfähigen Alter bei denen z. T. eine Tätigkeit unter dem tatsächlichen Qualifikationsniveau oder unausgeschöpftes Weiterbildungspotential zu erwarten ist.
- NEU: Fachberatung Anerkennung als integrativer Teil des Beratungsangebots.
- Interessenbekundungsverfahren zur Auswahl der Beratungsstellen läuft zurzeit. www.mags.nrw.de

Instrumente für KMU und Beschäftigte III – Beschäftigtentransfer

1. Rückblick 2020
2. Beschäftigtentransfer in der Förderphase 2021 - 2027

Beschäftigtentransfer - Rückblick

- Im letzten Jahr wurden vom Arbeitsministerium Transfergesellschaften mit einer Antragssumme von mehr als 3,0 Mio. € aus dem ESF gefördert
- Dabei können ausschließlich Transfergesellschaften für Unternehmen in Nordrhein-Westfalen oder deren Betriebsteile in Nordrhein-Westfalen gefördert werden
- Der größte Förderfall war die Transfergesellschaft für eine deutschlandweit tätige Kaufhauskette, die ursprünglich mit 700 Eintritten von Beschäftigten in Nordrhein-Westfalen plante
- Der kleinste Förderfall war die Transfergesellschaft für ein produzierendes Unternehmen aus Ostwestfalen-Lippe, in die 10 Menschen eintraten

Beschäftigtentransfer - Ausblick

Förderung von Transfergesellschaften bei unvermeidbarem Personalabbau

Bekannte Kriterien bleiben erhalten:

- **weniger als 250 Beschäftigte** (Vollzeitäquivalente) hat oder
- von **Insolvenz bedroht** beziehungsweise **insolvent** ist oder
- Unternehmen **in wirtschaftlichen Schwierigkeiten**

Innovative Ansätze zur Fachkräftesicherung

1. Fachkräfteaufruf

Fachkräfteaufruf

- Fachkräfteaufruf ist vorgesehen
- Wann?
  - Erste Erfahrungen mit den neuen Programmen und Projekten werden abgewartet
- Was?
  - Innovative Ansätze
  - Antworten auf die Erfordernisse der Transformation
  - Genaue Abgrenzung zu bereits bestehenden Förderungen