

Mutterschutz bei beruflichem Umgang mit Tieren

Allgemeines

Arbeitgeber, die werdende oder stillende Mütter beschäftigen, müssen das Mutterschutzgesetz (MuSchG) und die Verordnung zum Schutze der Mütter am Arbeitsplatz (MuSchArbV) beachten.

Nach diesen Schutzvorschriften hat jede berufstätige Schwangere bzw. stillende Mutter ein Anrecht auf einen ihr Leben und ihre Gesundheit sowie das Leben und die Gesundheit ihres Kindes nicht gefährdenden Arbeitsplatz. Der Arbeitgeber trägt hierfür die Verantwortung.

Die werdende Mutter soll dem Arbeitgeber ihre Schwangerschaft und den voraussichtlichen Entbindungstermin sobald wie möglich mitteilen. Nur dann kann der Arbeitgeber die Vorschriften des Mutterschutzgesetzes und der Verordnung zum Schutze der Mütter am Arbeitsplatz einhalten.

Pflichten des Arbeitgebers

Der Arbeitgeber ist verpflichtet, die für ihn zuständige [Bezirksregierung](#) über eine Schwangerschaft unter Angabe des Namens, des voraussichtlichen Entbindungstermins, der Arbeitszeit und der Art der Tätigkeit der Schwangeren zu informieren ([Schwangerschaftsanzeige](#)).

Gefährdungsbeurteilung

Ein vorrangiges Ziel des Mutterschutzgesetzes ist der Erhalt der Beschäftigung und der Verbleib der schwangeren oder stillenden Arbeitnehmerin am Arbeitsplatz durch Ergreifen von effektiven Schutzmaßnahmen. Aufgabe des Mutterschutzes ist deshalb die frühzeitige wirksame Prävention zur Vermeidung eines Schadens für Mutter oder Kind. Erkennbare Risiken müssen frühzeitig ausgeschaltet werden.

Deshalb kommt bereits der Gefährdungsbeurteilung nach § 5 Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) eine hohe Bedeutung zu. Jeder Arbeitgeber ist verpflichtet, im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung alle Gefährdungen an jedem Arbeitsplatz – nicht nur am Arbeitsplatz einer werdenden oder stillenden Mutter – zu ermitteln und zu beurteilen sowie die sich daraus ergebenden Arbeitsschutzmaßnahmen festzulegen.

Hierbei sind u. a. die Vorschriften der Betriebssicherheitsverordnung, der Gefahrstoffverordnung und der Biostoffverordnung sowie der Arbeitsstättenverordnung zu beachten. Hilfestellungen bieten hier die branchenbezogenen Handreichungen zur Gefährdungsbeurteilung der Berufsgenossenschaften sowie die branchenspezifischen technischen Regeln.

Generell hat der Arbeitgeber auf der Grundlage der Gefährdungsbeurteilung für eine angemessene arbeitsmedizinische Vorsorge seiner Beschäftigten zu sorgen. Die Kosten dafür trägt der Arbeitgeber.

Ergänzende Gefährdungsbeurteilung

Aufbauend auf die Gefährdungsbeurteilung nach ArbSchG – im Falle einer zuvor noch nicht erfolgten Gefährdungsbeurteilung aber unbedingt bei Bekanntwerden einer Schwangerschaft – hat der Arbeitgeber eine Beurteilung der Arbeitsbedingungen der werdenden oder stillenden Mutter nach § 1 MuSchArbV hinsichtlich Art, Ausmaß und Dauer der Gefährdung durchzuführen. Dabei sind die Beschäftigungsverbote des Mutterschutzgesetzes sowie die besonderen Beschäftigungsbeschränkungen der genannten Verordnung zu beachten.

Rangfolge der Schutzmaßnahmen

Ergibt die Gefährdungsbeurteilung, dass die Sicherheit oder Gesundheit der werdenden oder stillenden Mutter oder des ungeborenen Kindes gefährdet ist, so hat der Arbeitgeber zwingend geeignete Schutzmaßnahmen in folgender Rangfolge zu veranlassen:

1. Umgestaltung des Arbeitsplatzes
Zuerst ist zu prüfen, ob die Gefährdung durch eine einstweilige Umgestaltung der Arbeitsbedingungen oder ggf. Änderung der Arbeitszeiten ausgeschlossen werden kann. Dabei sind Stand der Technik, Arbeitsmedizin und Hygiene sowie sonstige gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zu berücksichtigen.
2. Arbeitsplatzwechsel
Ist die Umgestaltung der Arbeitsbedingungen nicht möglich oder auf Grund nachweislich unverhältnismäßigen Aufwandes nicht zumutbar, so ist ein Arbeitsplatzwechsel bzw. die Zuweisung anderer Tätigkeiten für die betroffene Arbeitnehmerin zu veranlassen.
3. Freistellung wegen eines Beschäftigungsverbot
Erst wenn Schutzmaßnahmen nach Nr. 1 und 2 nicht möglich oder nicht zumutbar sind (z. B. aus betriebsstrukturellen Gründen), darf die werdende Mutter solange nicht beschäftigt werden, wie dies zum Schutz ihrer Sicherheit und Gesundheit erforderlich ist.

Der Arbeitgeber ist verpflichtet, die werdende oder stillende Mutter sowie die übrigen bei ihm beschäftigten Arbeitnehmerinnen über das Ergebnis der o. g. Gefährdungsbeurteilung und über zu ergreifende Schutzmaßnahmen zu unterrichten.

Individuelle Beschäftigungsverbote

Individuelle Beschäftigungsverbote sind in § 3 Abs. 1 MuSchG verankert und können nur von einer Ärztin / einem Arzt erteilt werden.

Das Beschäftigungsverbot wird mit Vorlage des ärztlichen Zeugnisses (Attest) beim Arbeitgeber wirksam. Es wird damit bescheinigt, dass die Fortdauer der Beschäftigung für die Mutter oder das Kind gesundheitsgefährdend ist. Die konkrete Arbeit oder der Arbeitsplatz an sich muss nicht gesundheitsgefährdend sein. Weitere Informationen hierzu gibt es unter: www.arbeitsschutz.nrw.de

Maßnahmen zum Schutz der werdenden Mutter

Mehrarbeit / Nachtarbeit / Sonn- und Feiertagsarbeit

Nicht beschäftigt werden dürfen werdende oder stillende Mütter mit Mehrarbeit über 8,5 Stunden pro Tag bzw. 90 Stunden pro Doppelwoche, in der Nacht zwischen 20.00 Uhr und 06.00 Uhr sowie an Sonn- und Feiertagen.

Arbeitsunterbrechung

Werdende oder stillende Mütter, die im Gehen oder Stehen beschäftigt werden, müssen jederzeit die Möglichkeit haben, sich auf einer geeigneten Sitzgelegenheit kurzfristig auszuruhen.

Liegemöglichkeit

Werdenden oder stillenden Müttern ist während der Pausen und, soweit es aus gesundheitlichen Gründen erforderlich ist, auch während der Arbeitszeit zu ermöglichen, sich auf einer Liege in einem geeigneten Raum hinzulegen und auszuruhen.

Gefährdungen physikalischer Art

Schwere körperliche Arbeit / Arbeiten in Zwangshaltungen

Werdende oder stillende Mütter dürfen keine schweren körperlichen Arbeiten oder Arbeiten in Zwangshaltung durchführen. Dazu zählen regelmäßiges Heben und Tragen von Lasten per Hand von mehr als 5 kg Gewicht oder gelegentlich mehr als 10 kg Gewicht sowie häufiges erhebliches Strecken, Beugen bzw. dauerndes Hocken oder sich gebückt halten. Hiervon betroffene Tätigkeiten sind z. B.

- Heben schwerer Tiere auf den Behandlungstisch ohne Einsatz entlastender mechanischer Hilfsmittel
- geburtshilfliche Tätigkeiten
- Reinigen und Ausmisten von großen Käfigen, Stallungen

Erhöhte Unfallgefahren

Werdende oder stillende Mütter dürfen nicht mit Tätigkeiten beschäftigt werden, die mit erhöhten Unfallgefahren verbunden sind, z. B. durch Abwehrreaktionen von Tieren wie Beißen, Kratzen, Treten. Weitere Unfallgefahren sind u. a. Ausrutschen auf glitschigen Böden und Sturzgefahren in Großtierpraxen und Stallungen.

Hitze, Kälte, Nässe

Schädlichen Einwirkungen von Hitze, Kälte oder Nässe dürfen werdende oder stillende Mütter nicht ausgesetzt sein.

Gefährdungen durch Gefahrstoffe

Der Arbeitgeber darf eine Tätigkeit mit Gefahrstoffen erst aufnehmen lassen, nachdem eine Gefährdungsbeurteilung vorgenommen wurde und die erforderlichen Schutzmaßnahmen getroffen wurden.

Ist das Auftreten von Gefahrstoffen in der Luft am Arbeitsplatz nicht sicher auszuschließen (inhalative Exposition), so ist zu ermitteln, ob der Arbeitsplatzgrenzwert (AGW) eingehalten wird. Die TRGS 900 listet alle aktuell gültigen Arbeitsplatzgrenzwerte.

Hier hat der Arbeitgeber für werdende und stillende Mütter insbesondere auf die „**y**“-**Bezeichnung** (Risiko der Fruchtschädigung bei Einhaltung von AGW und Biologischem Grenzwert ist nicht zu befürchten) und „**z**“-**Bezeichnung** (Risiko der Fruchtschädigung ist auch bei Einhaltung von AGW und Biologischem Grenzwert nicht auszuschließen) zu achten. Unterstützung bei der Gefährdungsbeurteilung geben Betriebsärztinnen/Betriebsärzte sowie Sicherheitsfachkräfte.

Grundlegende Hinweise zu den Gefahrstoffen finden sich auf den Produktverpackungen und den dazugehörigen Sicherheitsdatenblättern. Bei der Gefährdungsbeurteilung ist insbesondere auf Gefahrstoffe zu achten, die mit folgenden R-(alt) / H(neu)Sätzen gekennzeichnet sind:

Alt nach Richtlinie 67/548/EWG R-Sätze	Neu nach CLP-Verordnung H-Sätze
R40 Verdacht auf krebserzeugende Wirkung	H351 kann vermutlich Krebs erzeugen
R45 kann Krebs erzeugen	H350 kann Krebs erzeugen
R46 kann vererbare Schäden verursachen	H340 kann genetische Defekte verursachen
R49 kann Krebs erzeugen beim Einatmen	H350i kann beim Einatmen Krebs erzeugen
R60 kann die Fortpflanzungsfähigkeit beeinträchtigen	H360F kann die Fruchtbarkeit beeinträchtigen
R61 kann das Kind im Mutterleib schädigen	H360D kann das Kind im Mutterleib schädigen
R62 kann möglicherweise die Fortpflanzungsfähigkeit beeinträchtigen	H361f kann vermutlich die Fruchtbarkeit beeinträchtigen
R63 kann das Kind im Mutterleib möglicherweise schädigen	H361d kann vermutlich das Kind im Mutterleib schädigen
R68 irreversibler Schaden möglich	H341 kann vermutlich genetische Defekte verursachen H371 kann Organe schädigen

Beim Umgang mit krebserzeugenden, fruchtschädigenden oder erbgutverändernden Gefahrstoffen (CMR Stoffe) wird zwischen werdenden und stillenden Mütter unterschieden. Werdende Mütter dürfen diesen Stoffen überhaupt nicht ausgesetzt sein.

Stillende Mütter dürfen mit diesen Stoffen dann umgehen, wenn der Arbeitsplatzgrenzwert eingehalten wird. Für krebserzeugende, erbgutverändernde oder fortpflanzungsgefährdende Gefahrstoffe gelten die Bekanntmachungen der TRGS 905.

Gefährdungen durch Biostoffe

Werdende oder stillende Mütter dürfen nicht mit biologischen Arbeitsstoffen der Risikogruppe 2 bis 4 arbeiten, soweit bekannt ist, dass diese Arbeitsstoffe oder durch sie im Krankheitsfall bedingte therapeutische Maßnahmen die Gesundheit der schwangeren Arbeitnehmerin und des ungeborenen Kindes gefährden. Nicht beschäftigt werden dürfen werdende oder stillende Mütter mit Stoffen, Zubereitungen oder Erzeugnissen, die erfahrungsgemäß Krankheitserreger übertragen können, wenn sie den Krankheitserregern ausgesetzt sind.

Eine erhöhte Gefährdung durch Krankheitserreger besteht z. B. bei Labortätigkeiten, Untersuchungen von Blut, Kot, Urin, Anzucht von Krankheitserregern.

Besondere Bedeutung haben u. a. folgende vom Tier auf den Menschen übertragbare Krankheiten: Toxoplasmose, Borreliose, lymphozytäre Choriomeningitis, Tollwut, Tetanus, Salmonellose, Psittakose.

Infektionsrisiken können durch das Tragen geeigneter persönlicher Schutzausrüstung, wie z. B. flüssigkeitsdichte Handschuhe, Schutzbrille, Kittel, Atemschutz minimiert werden. Dabei ist zu beachten, dass die Schutzwirkung von Schutzmaßnahmen beim Umgang mit stechenden, schneidenden, zerbrechlichen Geräten und Instrumenten oder durch Abwehrreaktionen der Tiere (Kratzen, Beißen) aufgehoben werden kann. Daher dürfen werdende oder stillende Mütter mit folgenden Tätigkeiten **nicht** beschäftigt werden:

Untersuchungen, Behandlungen, Durchführung von operativen Eingriffen, Gabe von Injektionen, Blutabnahmen.

Gefährdungen durch ionisierende Strahlen

Der Zutritt zum Kontrollbereich ist nur dann erlaubt, wenn der fachkundige Strahlenschutzverantwortliche oder der Strahlenschutzbeauftragte dies ausdrücklich gestattet und durch geeignete Überwachungsmaßnahmen sicherstellt, dass der Dosisgrenzwert von 1 Millisievert (mSv) für das ungeborene Kind vom Zeitpunkt der Mitteilung der Schwangerschaft bis zur Entbindung nicht überschritten wird. Diese Strahlenexposition muss arbeitswöchentlich neu ermittelt und dokumentiert werden. Es müssen triftige Gründe (z. B. Durchführung oder Aufrechterhaltung der Betriebsvorgänge, oder Erreichung ihres Ausbildungszieles) vorliegen, die die Anwesenheit der Schwangeren erforderlich machen.

Eine Liste der Bauartzulassungen von Personendosimetern steht über die Internetseite der Physikalisch-Technischen Bundesanstalt (PTB) http://www.ptb.de/de/org/6/_index.htm (Pfad: Abt.6\Fachbereiche, Fachlaboratorien und Projekte\Fachlabor 6.31\Bauartprüfung\Liste 23.3) zur Verfügung.

Folgende Tätigkeiten **dürfen** werdende oder stillende Mütter unter strikter Einhaltung sämtlicher Schutzmaßnahmen ausführen:

- Tätigkeiten in administrativen Bereichen
- Sichtkontrolle bei großen Tieren
- Tätigkeiten in der Apotheke von Tierarztpraxen/Kliniken
- Tätigkeiten in Laborbereichen mit geschlossenen Systemen
- Futtermittelvorbereitung

Alle Mitarbeiter, die bei der Arbeit Kontakt mit Körperflüssigkeiten oder -geweben von Tieren haben, sollten von der Möglichkeit Gebrauch machen, sich gegen Tetanus und Tollwut impfen zu lassen. Der Arbeitgeber trägt die Kosten für die Schutzimpfung.

Hinweise

Muss die werdende oder stillende Mutter wegen eines Beschäftigungsverbotes teilweise oder völlig mit der Arbeit aussetzen, hat der Arbeitgeber ihren bisherigen Durchschnittsverdienst weiterzuzahlen. Bemessungsgrundlage für den Durchschnittsverdienst sind die letzten drei Monate bzw. 13 Wochen vor Beginn des Monats, in dem die Schwangerschaft eingetreten ist. Einbußen durch entfallende Akkord- und Fließbandarbeit oder Mehrarbeit, Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit dürfen nicht eintreten. Arbeitgeber sind am allgemeinen Lohnausgleichsverfahren (Umlage U2) der gesetzlichen Krankenkassen beteiligt, durch die bei einem Beschäftigungsverbot die Lohnkosten auf Antrag voll zurückerstattet werden. Weitere Auskünfte hierzu erteilen die Krankenkassen der versicherten Arbeitnehmerinnen bzw. die [Minijobzentrale](#) für geringfügig Beschäftigte.

Persönliche Schutzausrüstung hat der Arbeitgeber seinen Beschäftigten unentgeltlich entsprechend den Erfordernissen des Arbeitsplatzes in ausreichender Stückzahl zur Verfügung zu stellen.

Kündigungsschutz

Während der Schwangerschaft und bis zum Ablauf von 4 Monaten nach der Entbindung darf einer Frau nicht gekündigt werden. Eine dennoch ausgesprochene Kündigung ist nichtig und kann vom Arbeitsgericht aufgehoben werden. In besonderen Fällen kann bei der zuständigen Bezirksregierung die Zustimmung zur Kündigung beantragt werden. Die Entscheidung ist kostenpflichtig. Der Arbeitgeber muss die Tatsachen beweisen, die seinen Antrag begründen.

Die Überwachung der Durchführung der gesetzlichen Mutterschutzvorschriften erfolgt durch die örtlich zuständigen [Bezirksregierungen](#). Ansprechpartner bei offenen Fragen zum Einsatz werdender und stillender Mütter sind außerdem die Betriebsärztin/der Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit.

Im Internet sind folgende Merkblätter einzusehen:

- Mutterschutz in Gärtnereien
- Mutterschutz in Arztpraxen
- Mutterschutz in Zahnarztpraxen
- Mutterschutz in zahntechnischen Laboratorien
- Mutterschutz in chemischen Laboratorien
- Mutterschutz in Alten- und Pflegeheimen
- Mutterschutz in der ambulanten Krankenpflege
- Mutterschutz bei beruflichem Umgang mit Kindern
- Mutterschutz bei beruflichem Umgang mit Tieren
- Mutterschutz in stein- und holzverarbeitenden Betrieben
- Mutterschutz im Maler- und Lackiererhandwerk
- Mutterschutz in Spielhallen
- Mutterschutz im Beauty-Bereich – Friseur
- Arbeitszeiten in Schwangerschaft und Stillzeit
- Individuelle, ärztliche Beschäftigungsverbote für Schwangere

Bei den Inhalten aller Merkblätter handelt es sich um allgemeine Hinweise, die nicht die konkrete Gefährdungsbeurteilung des Arbeitgebers im Einzelfall ersetzen können. Bei Unstimmigkeiten im konkreten Einzelfall entscheidet die zuständige Bezirksregierung.

Herausgeber:

Ministerium für Arbeit, Integration und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen,
Fürstenwall 25, 40219 Düsseldorf, E-Mail: info@mail.mais.nrw.de, Web:

www.mais.nrw.de

Allgemeiner Haftungsausschluss

Die Autorinnen und Autoren haben für die Wiedergabe aller im Rahmen dieses Merkblattes enthaltenen Informationen große Mühe darauf verwendet, die Angaben entsprechend dem Wissensstand bei Fertigstellung des Werkes abzdrukken. Trotz sorgfältiger Erstellung können Fehler nicht ganz ausgeschlossen werden. Autoren und Herausgeber übernehmen infolgedessen keine Verantwortung und keine folgende oder sonstige Haftung, die auf irgendeine Art aus der Nutzung der Anweisungen

oder Teilen davon entsteht. Auch haften sie nicht, sollte es trotz sorgfältiger Einhaltung aller in diesem Werk genannten Empfehlungen zu einer vermeidbaren Erkrankung kommen.

Haftungsausschluss im Sinne § 9 TDG

Das Ministerium für Arbeit, Integration und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen macht sich den Inhalt, der innerhalb dieses Angebots per Hyperlinks zugänglich gemachten fremden Websites ausdrücklich nicht zu eigen und kann deshalb für deren inhaltliche Korrektheit, Vollständigkeit und Verfügbarkeit keine Gewähr leisten. Das Ministerium für Arbeit, Integration und Soziales Nordrhein-Westfalen hat keinen Einfluss auf die aktuelle und zukünftige Gestaltung und auf Inhalte der gelinkten Seiten.